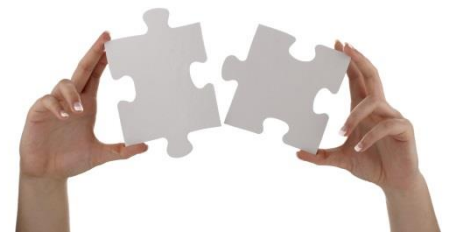


## exeQtive steg 2

### Fördjupningsprogram

**Exklusivt för dig som har gått exeQtiveprogrammet tidigare startar vi en fördjupningsutbildning som ger dig nya insikter och verktyg om dig själv, ditt ledarskap och hur du kan vidareutveckla din verksamhet.**

Du vet ju redan hur kraftfullt det är att möta andra kompetenta kvinnor och få lära av varandra och ha olika professionella föreläsare och processledare. exeQtives styrka har alltid varit deltagarnas vilja att dela med sig, att alla alltid vill varandra väl och att programledarna är duktiga på att skapa ett bra program. Vårt mål är att man efter en exeQtiveträff alltid ska åka hem och känna att man blivit berörd, fått ny energi, kunskap, insikt, samt värdefulla kontakter.



Programmet består av 8 dagar plus individuell coaching motsvarande 1,5 tim/tillfälle mellan varje utbildningstillfälle. Du kan välja att använda dina coachingsamtal som rent coachande, rådgivande eller som en möjlighet att praktiskt träna inför vissa uppgifter. Antingen tar du upp och fördjupar kring frågeställningar som de olika utbildningsblocken berört eller så utgår du från de utmaningar som du har i din vardagssituation. Du kan matchas ihop med olika konsulter från Effect, som består av totalt 15 medarbetare med olika kompetensprofiler, beroende på dina specifika behov.

#### ● UPPLÄGG

##### **Block 1: Mitt personliga ledarskap**

Vi börjar med en två dagars övning. Här lägger vi fokus på att lära känna varandra och sätta individuella mål för programmet. Diverse övningar görs som handlar om självinsikt och att lära av varandra.

##### **Block 2: Modigt ledarskap**

Genom en fängslande berättelse om en välkänd person använder vi Mytodramatekniken för att prata makt, moral, ledarskap, mod och etik. Vi har även en träningsdag som innehåller ledarskapsrelaterade övningar i både grupp och enskilt där du kommer att få värdefull feedback av flera olika konsulter från Effect.

##### **Block 3: Change Management**

Vi arbetar med verkliga case från er vardag och hur vi får dessa att höra till de 10 procent av förändringsprojekt som överträffar målen, istället för de 70 procent som inte ens når målet för förändringen. Du får verktyg som kommer att vara användbara i nuvarande och framtida förändringsprojekt.

##### **Block 4: Strategisk organisering och ledning**

Baserat på case från Harvard Business School varvas teori och praktiskt arbete för att lära mer om olika sätt att arbeta med strategisk organisering och ledning.

Programmet stöds av utförlig dokumentation för varje delavsnitt.

● **PRAKTISK INFORMATION**

**Plats:** Konferensgård i Värmland

**Datum:** Nästa program startar våren 2017

**Programansvarig:** Anne-Charlotte Sverkström och Anna Tufvesson

**Kontaktperson:** Anna Rosvall, [anna.rosvall@effect.se](mailto:anna.rosvall@effect.se), 054-13 75 18

**Pris:** 49 000:- + internatkostnader

**Anmälan:** Intresseanmälan sänds till [anna.rosvall@effect.se](mailto:anna.rosvall@effect.se)  
Anmälan kan även ske genom vår hemsida, [www.effect.se](http://www.effect.se)

● **VAD FÅR DU UT AV DETTA PROGRAM?**

- Du har fått hjälp att bearbeta dina individuella frågeställningar och utmaningar.
- Verktyg för att utveckla både dig själv och din verksamhet.
- Utökat nätverk.
- Ökad kunskap om din egen etiska kompass och hur det påverkar dig i ditt ledarskap.
- Förbättrade förutsättningar för att kunna driva framgångsrika förändringsprojekt och strategiskt organiserings- och ledningsarbete

I fördjupningsprogrammet har eldsjälarna bakom exeQtive, Anne-Charlotte Sverkström och Anna Tufvesson, tillsammans byggt upp ett program som tar tillvara det bästa av bådas erfarenheter.



Annas starkaste drivkraft är att få känna delaktighet i människors utveckling. Hennes bakgrund som kommunikatör och förståelse för vad kommunikations- och HR-enheter kan åstadkomma tillsammans har varit till glädje för många kunder. Anna brinner för det kommunikativa ledarskapet och har skrivit en bok som heter "Kommunikation som verktyg för ledare och medarbetare" (2008) där hon beskriver vad hon menar med det kommunikativa ledar- och medarbetarskapet. Anna jobbar allra helst med kunder som vill arbeta för en röd tråd mellan ledar- och medarbetarpolicy, rekrytering av chefer, utveckling av ledare, mätningar av ledar- och medarbetarskap och belöningsprocesser. Enskild handledning av chefer som ibland bygger på ren coaching men också möjlighet att ge konsultråd och träna inför kniviga samtal är hennes sätt att jobba med chefshandledning.

Anne-Charlotte har ett öppet och relationsorienterat förhållningssätt. Hon skapar engagemang hos individer och i grupper. Anne-Charlotte har en förmåga att se helhetsbilden och förmedla vad som är viktigt att fokusera på för att skapa utveckling. Hennes förmåga att skapa resultat tillsammans med människor från olika kulturer är en verklig styrka. I sitt arbete som konsult brinner hon för att bidra till lärande och nya insikter men också för att skapa förutsättning för förändring av organisationer i form av nya arbetssätt, förändrade ramverk och utvecklade processer.

