

exeQtive

Ledarutvecklingsprogram för kvinnliga chefer

exeQtive är ett ledarutvecklingsprogram för kvinnor med personal- och resultatansvar. Det består av dels utbildningsdagar, dels en personlig mentor som följer och stödjer adeptens utveckling under ett år. Deltagarna ska alltså ha en chefsposition idag och en ambition och vilja att utvecklas i sin ledarroll.

Att satsa på kvinnor i organisationen är att ta tillvara HELA den kompetens som finns inom organisationen. Det är också en viktig signal för att locka till sig ytterligare kompetenta kvinnor.

Vår utgångspunkt är att kvinnor ska få uppmuntran att klättra i sin karriär, få stöd i att utöva sitt personliga ledarskap inom sin organisation, samt få hjälp att utvidga sitt kontaktnät. Det är vad exeQtive arbetar för. Vi vill genom programmet bidra till var och ens personliga utveckling av sitt ledarskap. Den utvecklingen ska komma både individen och organisationen till godo.



Programmet består av totalt 12 dagar som handlar om:

Block 1:

Jag själv och mitt ledarskap, del 1.

- **Värdebaserat ledarskap:** Lena Lid Falkman, ekonomie doktor vid Handeshögskolan i Stockholm och frilansande skribent, föreläsare och rådgivare. Utsedd till Årets Almedalsbloggare 2011.
- **Mitt nuläge och mitt önskade läge. Min ledardeklaration. Mina utmaningar. Hur använder jag mig av mina styrkor?**
- **Effektivt ledarskap:** Hessners & Bolinders forskning
- **Feedback kopplat till mitt ledarskap:** 360 graders återkoppling och individuell coaching kopplat till resultatet
- **Mentorskap-adeptskap:** Nina Engdahl, tidigare exeQtivedeltagare och representant för exeQtive-nätverket

Block 2:

Jag själv och mitt ledarskap, del 2.

- **Att coacha sig själv:** Jonas Garpe, Certifierad intergrativ coach och diplomerad samtalsterapeut.
- **Genusforskning och koppling till mig och mitt ledarskap:** Klara Regnö, fil.doktor och forskare KTH
- **Det goda ledarskapet:** Gästföreläsare Lena Larsson som fått utmärkelsen Årets chef

Block 3:

Att leda ledare och ledningsgrupp. Att leda på distans.

- **Utveckla grupper/ledningsgruppsarbete:** Leif Helgman, Effect Management
- **Att leda andra ledare – om skillnad i angreppssätt i ledarskap**
- **Att leda på distans**
- **Det goda ledarskapet:** Gästföreläsare Gerd Levin som fått utmärkelsen Årets chef
- **Middag med mentorer**

Block 4:

Kommunikativt ledarskap

- **Att utveckla förmågan att hantera dina utmanande samtal:** Energidrama
- **Konfliktmönster och energitjuvar. Att hitta mina vägar vidare från det som tar energi:** Hans Birnik, Legitimerad psykoterapeut, fil. Dr.

Block 5:

Att leda organisation och driva utveckling.
Styrelsearbete och mediaträning.

- **Strategisk affärs- och verksamhetsutveckling**
Peter Rovér, Effect Management
- **Affärssimulering med Simbiz affärs- & ledningssimuleringsprogram**
- **Styrelsearbete - att utveckla ett gott styrelsearbete. Styrelsearbete som en karriärmöjlighet:**
Peter Hägglund, Effect Management
- **Mediaträning**
Anna Tufvesson, Effect Management

Mentorskap inom exeQtive:

I mentorprogrammet har du möjlighet att med en erfaren mentors hjälp stärka din roll som ledare och öka din problemlösningsförmåga. Det är du själv som styr de frågor som du vill diskutera med din mentor. Du kommer inte att få några färdiga svar och lösningar av din mentor, meningen är att du ska utveckla dina egna mentala modeller och färdigheter som du sedan har nytta av i ditt ledarskap. Du matchas ihop med en personlig mentor som stämmer överens med dina mål och behov.

Block 6:

Avslutning

- **Avslutningsdag tillsammans med mentoreterna**

Våra värderingar

Vi anser att fler kvinnor på ledande poster främst är en rättvisefråga. De kvinnor som vill göra karriär ska få lika möjlighet som män att förverkliga den önskan. Att de dessutom påverkar besluts kvalitén och lönsamheten är ytterligare argument för att ha en jämn könsfördelning på alla chefsnivåer.

exeQtiveprogrammet har ett uttalat genusperspektiv. Men det är ett perspektiv som syftar till kunskap, handling och stöd, inte att gå in i en offerroll.

Vår pedagogik

Vår pedagogiska idé bygger på omväxlande, upplevelsebaserad inläring. Vi använder beprövade instrument och modeller. Vi arbetar också mycket med att träna olika beteenden. Vi behöver öva oss i att hantera konflikter, möta massmedia etc. för att bli duktiga på det. En inspirerande föreläsning med tid för egen och gemensam reflektion är också av värde. Men framförallt handlar det om tid att utbyta erfarenheter och lära av varandra.

Anne-Charlotte har ett öppet och relationsorienterat förhållningssätt. Hon skapar engagemang hos individer och i grupper. Anne-Charlotte har en förmåga att se helhetsbilden och förmedla vad som är viktigt att fokusera på för att skapa utveckling. Hennes förmåga att skapa resultat tillsammans med människor från olika kulturer är en verklig styrka. I sitt arbete som konsult brinner hon för att bidra till lärande och nya insikter men också för att skapa förutsättning för förändring av organisationer i form av nya arbetssätt, förändrade ramverk och utvecklade processer.

**● PRAKTISK INFORMATION**

Plats: Konferensgård i Värmland

Datum: Nästa programomgång startar i januari 2018.

Programansvarig: Anne-Charlotte Sverkström

Kontaktperson: Anna Rosvall, anna.rosvall@effect.se, 054-13 75 18

Pris: 65 000:- + internatkostnader

Anmälan: Intresseanmälan sänds anna.rosvall@effect.se.